

【住培招生】——温州市中心医院 2024 年 住院医师规范化培训招生简章



温州市中心医院（温州市肿瘤医院、温州市医药科学研究所、温州市第六人民医院）始建于 1897 年，是浙江最早的三家百年名院之一，是一所集医疗、教学、科研、预防、保健、康复为一体的三级甲等综合性医院。拥有 1 个在建国家级临床重点专科—神经外科，4 个浙江省临床重点专科建设项目——神经内科、传染科、心血管内科、肿瘤科，3 个温州市临床重点专科建设项目——肝胆胰外科、消化内科、胸外科。是首批国家级住院医师规范化培训基地、全国首批无创 DNA 产前筛查试点医院、全国首批百姓放心医院。

医院现有百里坊、双屿和南白象三个院区，医院现总占地面积 143 亩，总建筑面积 12.57 万平方米，实际开放床位 1650 张，72 个病区，52 个临床专科，46 个医技及辅助科室。现有职工 2720 人，高级职称 498 人，博士生导师 1 名，硕士研究生导师 35 人次，硕士及以上研究生 510 人。

医院高度重视临床教学，强化党委统一引领，确保住培工作保质保量按时落实。通过点面结合，强化条线块责任管理，将住院医师规范化培训作为医院的重要任务，全院上下齐心协力，共同提升住院医师规范化培训的质量和成效。

医院具有优秀的师资队伍，总共住培师资 248 位，其中高级师资 212 位，技能师资 82 位，每位师资具有丰富的带教经验及与时俱进的带教理念，在医院及专业基地搭建的培训框架下全力培养具有六大岗位胜任力的住院医师。

住培发展历程

1997 年温州市中心医院开始实施住院医师规范化培训

2011 年成为首批浙江省新模式住培基地之一

2014 年成为全国首批国家级住院医师规范化培训基地之一

现拥有的西医住培基地 11 个：内科、外科、妇产科、急诊科、神经内科、麻醉科、口腔科、全科医学科、助理全科、放射科、超声医学科。

全科医学的社区实践基地——鹿城区广化街道社区卫生服务中心

培训特色

- 1.长程医师资格考试临床实践技能培训：包括体格检查及技能培训，助力学员通过医师资格考试。2024年医师资格考试临床实践技能考核首考通过率为100%。
- 2.外科、妇产科住院医师开展分层分阶段腹腔镜模拟培训，通过持续学习，螺旋式技能提升，提高学员的腹腔镜技能，满足外科及妇产科住院医师的临床工作需求。2024年，我院外科住院医师在首届浙江省外科住院医师手术能力大比武中荣获三等奖。
- 3.开展多元化思政教育：通过“强国有我”等主题活动，展现青年医师的力量和担当，培养新一代医师的责任感和使命感。
- 4.临床保障：通过医师资格考试后予以协助执医注册，并开放临床权限，保障住院医师临床权限，提高临床实践能力。
- 5.加强学员关怀和沟通渠道多样化：重视住院医师学习、工作需求，通过学员钉钉群、钉钉微信私信、组长座谈会、学员座谈会、钉钉OA留言意见等多种沟通渠道，专业基地老师、教学管理部门收集住院医师意见予以解决并反馈。
- 6.住培活动内容丰富：新员工户外拓展、优秀学员评比、好老师征文等，加强团队协作，促进良性竞争发展。



01 招收专业：

内科、外科、妇产科、急诊科、神经内科、麻醉科、口腔科、全科医学科、助理全科、放射科、超声医学科。

02 报名条件：

（一）符合临床、口腔类别医师资格考试报考条件规定专业范围的应、往届本科及以上学历医学毕业生（“5+3”模式）和临床医学专业三年全日制高职（专科）毕业（助理全科医师规范化培训，“3+2”模式）；

（二）通过 2024 年全国硕士研究生招生考试，已被我省医学高等院校招收的临床、口腔医学硕士专业学位的全日制研究生；

（三）其他已取得《医师资格证书》需要参加培训的人员。

03 待遇保障：

1.单位学员（学员学籍在温州市中心医院，工作单位是外院）

（1）财政住培补贴 3 万/年（2 万/年由培训单位发放，1 万/年由送出单位发放）；

（2）住宿补助 500 元/月；

（3）每月餐饮补助 300 元/月（同本单位员工）；

（4）节假日加班补贴、夜餐补贴等（同本单位员工）。

（5）学员绩效奖金（400-1300 元/月，根据绩效考核结果发放，月绩效最高 2500 元）。

（6）首次参加医师资格考试的住院医师将接受长程临床实践技能培训，医师资格考试首考通过给予奖励 1000-2000 元/人。

(7) 参加国家年度业务水平测试成绩优异者予以奖励（1000 元—3000 元）。

(8) 每年度进行优秀住培医师评选获评予以奖励 1000 元/人。

(9) 参加各类比赛获奖予以对应奖励。

(10) 结业当年参加结业考核首考通过奖励 3000 元/人（助理全科奖励 1500 元/人）。

2. 社会学员（市中心医院面向社会招收的学员）

(1) 每位学员每月给予补助（包括国家住培补贴、基础绩效、住宿补助、社保等），医院给社会住培学员办理社保（五险）。

(2) 每月餐饮补助（同本单位员工）；

(3) 节假日加班补贴、夜餐补贴等（同本单位员工）。

(4) 学员绩效奖金（400—1300 元/月，根据绩效考核结果发放，月绩效最高 2500 元）。

(5) 在院首次参加医师资格考试给与长程临床实践技能培训，医师资格考试首考通过给予奖励 1000—2000 元/人。

(6) 参加国家年度业务水平测试成绩优异者予以奖励（1000 元—3000 元）。

(7) 每年度进行优秀住培医师评选获评予以奖励 1000 元/人。

全科、妇产科、麻醉科、急诊科专业基地学员绩效上浮 100 元/月。

医院招聘落实“两个同等对待”政策：面向社会招收的普通高校应届毕业生培训对象培训合格当年在医疗卫生机构就业的，在招聘、派遣、落户等方面，按当年应届毕业生同等对待。对经住培合格的本科学历临床医师，在人员招聘、职称晋升、岗位聘用、薪酬待遇等方面，与临床医学、中医专业学位硕士研究生同等对待。

04 报名方式：（具体时间流程待浙江省卫健委通知）

申请培训学员登录“浙江省卫生健康委医学教育信息服务平台——住院医师规范化培训”（<https://zjyxjy.wsjkw.zj.gov.cn/>），先进行“学员注册”。注册后登录，进入“学员信息维护”模块，填写个人基本信息、学习经历、工作经历。

第一志愿请填报：温州市中心医院。

招收测试

参加温州市中心医院统一组织的理论测试和面试。（具体时间和地点待报名后具体短信通知）。

05 培训报道：

新招收培训学员（含硕士专业学位研究生）在9月1日前进入培训基地接受培训。

医院地址：浙江省温州市鹿城区百里东路252号温州市中心医院

06 联系方式:

联系人: 陈老师 13566263967 林老师 13676721324 吴老师
13858841909

地址: 温州市中心医院科教科

邮箱: wzjjzx2008@163.com

各专业基地联系人:

内科基地教学主任: 黄老师 13819730006

内科基地教学秘书: 金老师 13857747725

李老师 13676707866

外科基地教学主任: 李老师 13857750221

外科基地教学秘书: 陈老师 13738335122

妇产科基地教学秘书: 吴老师 13777762141

林老师 15967442225

急诊科基地主任: 陈老师 13858737476

急诊科基地秘书: 陈老师 15868719034

神经内科教学主任: 管老师 13958759212

神经内科教学秘书: 何老师 13757727024

超声医学科基地: 邵老师 13506517921

放射科基地教学主任: 陈老师 13676587175

放射科基地教学秘书: 李老师 15869672445

麻醉科基地主任: 李老师 13758767667

口腔科基地: 王老师 13968809512

全科基地(助理全科)基地秘书: 王老师 15967755807

